

AVISO

Para os devidos efeitos, e, nos termos do disposto nos artigos 30, 31 e 33º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, conjugado com o disposto no n.º 1 do artigo 4º do Decreto-lei 209/2009, de 3 de setembro, bem como nos artigos 3º e 6º do Decreto-lei 212/2009, de 3 de setembro, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 169/2015, de 24 de agosto, anuncia-se que se encontra aberto procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo determinado – termo resolutivo certo, tempo parcial, tendo em vista a constituição de lista de recrutamento para recrutamento de técnicos habilitados para assegurar o desenvolvimento das atividades de enriquecimento curricular (AEC) no 1º ciclo do ensino básico, incluindo as atividades previstas no n.º 1 do artigo 4º do DL 212/2009, de 3 de setembro, com as respetivas alterações, assim designados:

I) Atividades de enriquecimento curricular:

Referência A. Atividades Lúdico-Expressivas: Artes Visuais/Drama e Teatro e Expressão Musical

Referência B. Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC)

Requisitos gerais de admissão: os definidos no artigo 17º da Lei 35/2014, de 20 de junho.

Habilitações literárias exigidas: Adequadas aos distintos postos de trabalho, conforme decorre do disposto no artigo 17º da Portaria 644-A/2015, de 24 de agosto.

Caraterização dos postos de trabalho: Funções no âmbito do programa das atividades de enriquecimento curricular constantes do artigo 4º do Decreto-Lei 212/2009, de 3 de setembro, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei 169/2015, de 24 de agosto (incluindo as previstas na 2ª parte do n.º 1 do referido artigo), da Portaria 644-A/2015, de 24 de agosto, bem como das constantes da Lei 35/2014, de 20 de junho, por remissão do artigo 3º do referido Decreto-Lei 212/2009, de 3 de setembro, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei 169/2015, de 24 de agosto.

Prazo de duração do contrato de trabalho a termo resolutivo certo: O contrato de trabalho a termo resolutivo, nos termos do n.º 2 do artigo 4º do Decreto-Lei 212/2009, de 3 de setembro, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei 169/2015, de 24 de agosto, tem a duração mínima de 30 dias e será desde a data de celebração até, no máximo, ao termo do ano letivo/escolar a que respeita – 2021/2022.

Local de trabalho: Jardins de Infância e escolas do 1º ciclo do ensino básico do Município de Celorico de Basto e outros espaços a definir pelo Agrupamento de Escolas de Celorico de Basto e pelo DPSSC (Departamento de Planeamento e Serviços Sócio-Culturais)/DECD (Divisão de Educação Cultura e Desporto).

Remuneração: Proporcional à 2.ª posição remuneratória da categoria de técnico superior e ao nível remuneratório 15 da tabela remuneratória única, quando possuem habilitação igual ou superior à licenciatura e à 1.ª posição remuneratória da categoria de técnico superior e ao nível remuneratório 11 da tabela remuneratória única nos restantes casos.

Férias: Os trabalhadores usufruem de férias durante o período de interrupção letiva do natal, carnaval, páscoa e após o final do ano letivo.

Prazo, local e forma para apresentação das candidaturas:

1. Prazo – 3 dias úteis a contar do dia útil seguinte à publicação do presente aviso no sítio da internet do Município (www.mun-celoricodebasto.pt) e do Agrupamento de Escolas de Celorico de Basto (www.agrcbt.pt), nos termos do disposto nos artigos 6º e 7º do Decreto-Lei 212/2009, de 3 de setembro, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei 169/2015, de 24 de agosto (prazo decorre nos dias 15, 16 e 17 de dezembro).
2. Local e forma - As candidaturas deverão ser formalizadas através da entrega, em suporte de papel, do formulário de candidatura ao procedimento concursal aprovado pelo Despacho 11321/2009, de 29 de abril de 2009, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 89, de 8 de maio de 2009, que se encontra disponibilizado na respetiva página eletrónica do município, pessoalmente nas instalações do Município ou remeter através de correio registado com aviso de receção (*não serão aceites candidaturas enviadas pelo correio eletrónico*), expedido até ao termo do prazo fixado, para a Câmara

Municipal de Celorico de Basto – Secção de Recursos Humanos – Concurso AEC'S, AAAF, CAF 2021/2022 e respetiva referência, Praça Cardeal D. António Ribeiro, 4890-291, Celorico de Basto, com os seguintes documentos:

- a) Currículo profissional detalhado;
- b) Fotocópia do certificado de habilitações literárias;
- c) Documentos comprovativos das ações de formação profissional;
- d) Comprovativos de experiência profissional.

Nota: A não apresentação do certificado de habilitações determina a exclusão do candidato ao procedimento.

Cada candidatura deverá indicar, no formulário, a(s) referência(s) a que se propõe(m) (A e B), sob pena da(s) mesma(s) não ser(em) considerada(s).

Métodos de Seleção:

De acordo com o n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, ficarão excluídos do procedimento os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes.

A ordenação final (OF) dos candidatos a submeter ao processo de seleção, tendente à elaboração da correspondente lista unitária será expressa de 0 a 20 valores, e resultará, pela aplicação das ponderações e fórmulas seguintes:

$$\text{OF} = (0.55 \times \text{AC}) + (0.45 \times \text{EPS})$$

A) Avaliação curricular (AC)

Ponderação – 55%

Visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente, a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância de experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas. Na avaliação curricular são considerados e ponderados os elementos de maior relevância para os postos de trabalho a ocupar, entre os quais obrigatoriamente os seguintes:

- a) Habilitação académica ou nível de qualificação, certificado pelas entidades competentes;
- b) Formação profissional, considerando-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função e da referência a que se candidatam;



c) A experiência profissional com a incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas.

A avaliação curricular será obtida pela aplicação da seguinte fórmula:

I) Para Atividades de Enriquecimento Curricular:

Referência A. Atividades Lúdico-Expressivas: Artes Visuais/Drama e Teatro e Expressão Musical

Referência B. Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC)

$$AC = (3HA + FP + 2EP + AD)/7$$

Em que:

HA = Habilitação Académica;

FP = Formação Profissional;

EP = Experiência Profissional em serviço docente nas A.E.C. e outras atividades educativas com crianças e jovens

AD = Avaliação de desempenho

As regras a observar na valorização dos diversos fatores são as seguintes:

Habilitação Académica:

I. Atividades de Enriquecimento Curricular

Referência A. Atividades Lúdico-Expressivas: Artes Visuais/Drama e Teatro e Expressão Musical

Terão 20 valores os candidatos que reúnam um dos seguintes requisitos:

- a) Licenciatura em educação pré-escolar ou no 1º ciclo do ensino básico;
- b) Licenciatura com habilitação profissional ou própria para a docência da disciplina do currículo do ensino básico que coincida com a atividade a desenvolver;
- c) Licenciatura nas áreas coincidentes com as atividades a desenvolver;

- d) Licenciatura com habilitações profissionais ou próprias para a docência da disciplina de música no ensino básico;
- e) Licenciatura com formação profissional ou especializada para a docência na educação pré-escolar e no 1º ciclo do ensino básico;
- f) Licenciatura ou mestrado em área de educação.

Referência B. Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC)

Terão 20 valores os candidatos que reúnam um dos seguintes requisitos:

- a) Licenciatura acrescida de pós-graduação ou mestrado em TIC;
- b) Licenciatura com, pelo menos, uma cadeira semestral em TIC; nas situações em que o nome da cadeira não inclua a designação TIC/tecnologias de informação e comunicação ou tecnologias de informação, estas habilitações só serão aceites se houver declaração anexa da entidade a certificar essa informação.
- c) Licenciatura acrescida de ação de formação em TIC com a duração de, no mínimo, 30h.

A falta de habilitações académicas exigidas para cada referência determinam a exclusão dos candidatos nessa área.

Formação Profissional – visa aumentar a eficácia dos serviços através da melhoria da produtividade do capital humano, pelo que este fator integra obrigatoriamente o método de avaliação curricular.

Apenas serão consideradas formações na área de atividade específica para que é aberto o presente Procedimento Concursal, assim como, a formação que seja devidamente certificada/comprovada.

Assim, a ponderação numérica deste elemento (FP) far-se-á do seguinte modo:

Sem formação	0 Valores
Com duração de 1 a 6 horas	5 Valores
Com duração de 7 a 24 horas	10 Valores
Com duração de 25 a 48 horas	15 Valores
Com duração superior a 48 horas	20 Valores

Considera-se um dia de formação igual a sete horas.

Os candidatos são pontuados até ao limite máximo de 20 valores.

Experiência Profissional – neste fator, pretende-se determinar a qualificação dos candidatos para o posto de trabalho em causa, ou seja, o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas e a atividade caracterizadora do posto de trabalho a preencher.

A determinação deste fator será efetuada de acordo com a seguinte fórmula:

I) Para Atividades de Enriquecimento Curricular:

Referência A. Atividades Lúdico-Expressivas: Artes Visuais/Drama e Teatro e Expressão Musical

Referência B. Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC)

$$EP = \frac{(1 \times EP1) + (1 \times EP2) + (1 \times EP3)}{3}$$

3

Sendo:

EP1 = Tempo de serviço docente nas Atividades de Enriquecimento Curricular (contabilizado em dias) no Concelho de Celorico de Basto, no ano letivo 2020/2021;

EP2 = Restante tempo de serviço em AEC'S;

EP3 = Outras atividades educativas com crianças e jovens.

Para os cálculos a realizar será considerado todo o tempo de serviço de cada candidato nas AEC'S e outras atividades educativas, de acordo com a seguinte conversão e valoração:

Sem Tempo de serviço = 0 valores

De 1 dia a 35 dias de serviço = 5 valores

De 36 dias a 60 dias de serviço = 10 valores

De 61 dias a 90 dias de serviço = 15 valores

Mais de 91 dias de serviço = 20 valores

Só serão consideradas para efeitos do cálculo da experiência profissional todas as declarações quando devidamente comprovadas/certificadas.

Avaliação do desempenho (AD) – Neste fator é considerada a Avaliação do Desempenho (AD) na sua expressão quantitativa e qualitativa relativa ao último ano em que executou funções ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar, com a correspondência, tendo em conta a escala do SIADAP, para a escala de 0 a 20 valores.

Assim, o júri deliberou que a correspondência se faça nos termos seguintes:

Escala do SIADAP		Escala do Procedimento Concursal
Relevante	De 4 a 5	20 Valores
Adequado	De 2 a 3,999	12 Valores
Sem avaliação por motivo não imputável ao candidato		10 valores
Inadequado	De 1 a 1,999	8 Valores

B) Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Ponderação – 45%

A Entrevista profissional de Seleção (EPS) é expressa numa escala de 0 a 20 valores e visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e outros aspetos comportamentais dos candidatos. A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) terá uma duração que não pode exceder 30 minutos e a nota final será apurada mediante o cálculo da média aritmética simples das classificações dos subfactores que a seguir se explicitam, com arredondamento até à centésima.

O júri deliberou ponderar os seguintes fatores:

- Responsabilidade na execução das tarefas (RET)
- Capacidade de iniciativa (CI)
- Interesse e motivação pessoal (IMP)
- Conhecimento das tarefas inerentes ao posto de trabalho (CT)

A classificação destes fatores far-se-á de acordo com a seguinte grelha:

Fatores	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente
	20 Valores	16 Valores	12 Valores	8 Valores	4 Valores
(RET)					
(CI)					
(IMP)					
(CT)					

O resultado da Entrevista Profissional de Seleção (EPS) será obtido através da seguinte fórmula:

$$\text{EPS} = \frac{\text{RET} + \text{CI} + \text{IMP} + \text{CT}}{4}$$

4

Serão excluídos os candidatos que não compareçam, por motivo não legalmente justificado, à Entrevista Profissional de Seleção, independentemente da pontuação obtida na Avaliação Curricular.

A data da realização da entrevista profissional de seleção (EPS) é no dia 22 de dezembro de 2021, entre as 9h e as 17h, no Edifício da Câmara Municipal de Celorico de Basto, Praça Cardeal D. António Ribeiro, 4890-291, Celorico de Basto para a qual ficam desde já convocados todos os candidatos que venham a ser admitidos a este método. A listagem dos candidatos admitidos, com a hora da EPS será divulgada no sítio da internet do Município (www.mun-celoricodebasto.pt). Os candidatos serão, ainda, notificados através do correio electrónico com recibo de entrega da notificação.

Composição do Júri:

Presidente: Dr. Sérgio Plácido Oliveira, Chefe da Divisão Administrativa, Jurídica e Recursos Humanos;

1.º Vogal efetivo: Prof.ª Helena Fernandes Cerqueira Pinto, Adjunta da Diretora do Agrupamento de Escolas de Celorico de Basto

2.º Vogal efetivo: Dra. Ana Maria Silva Ribeiro Cerqueira, Técnica Superior.

1.º Vogal suplente: Dra. Helena Maria Martinho Costa, Chefe da Unidade Flexível de 3.º Grau dos Serviços Sociais e de Saúde;

2.º Vogal suplente: Prof.a Maria José Fernandes Carvalho, Coordenadora do Centro Escolar

O presidente do júri será substituído nas suas ausências e impedimentos pelo 1.º Vogal efetivo.

Celorico de Basto, 14 de dezembro de 2021,

O Vereador com o Pelouro dos Recursos Humanos,
Com delegação de competências pelo Despacho n.º 06/PRES/2021, de 26.10.2021



(Domingos Jorge Cunha Teixeira)

